

## Recrutements (3)

# Pour I.Ceram, à Limoges, les avoir- être est la qualité essentielle du bon candidat

LIMOGES **ECONOMIE** EMPLOI BTP - INDUSTRIE MERCREDIS ÉCONOMIE

Publié le 14/02/2018 à 18h30



Aurélie Hardy



En matière de motivation et de parcours professionnel, Aurélie Hardy sait de quoi elle parle.

Responsable des ressources humaines de l'entreprise limougeaude I.Ceram, depuis un an et demi, après une reconversion professionnelle - elle exerçait dans le monde pharmaceutique auparavant - Aurélie Hardy ne croit pas qu'à la seule énumération des diplômes sur un CV. « L'engagement, le savoir-être, la motivation sont très importants également. D'autant que nous voyons bien qu'il perdure un vrai décalage entre les besoins réels de l'entreprise et les formations en école ». Alors pour recruter des jeunes, I.Ceram a son petit truc.

### Les stagiaires, vivier du recrutement

« Nous recevons une trentaine de candidatures par mois pour des stages, indique la responsable RH. Nous réalisons au moins deux entretiens de recrutement pour chacun des candidats. Ils sont ensuite accompagnés par un tuteur tout au long de leur stage ». Car les stagiaires sont mis dans les conditions du salarié. « Une mission spécifique leur est confiée, assure Aurélie Hardy. Ils doivent la mener de A à Z. Chaque semaine, ils sont par exemple invités à présenter leurs travaux à l'oral à leur tuteur. Le stage doit être une mise en avant pour le stagiaire avec des objectifs et un suivi serré. Mais la compétence comportementale, l'adaptabilité et l'intégration sont très importants également. » C'est à partir de cette alchimie que de stagiaires ils deviendront salariés. « C'est vrai que les recrutements se font souvent par ce biais ». Quant aux multiples candidatures spontanées pour des CDI reçues, Aurélie Hardy a également ses critères. « Les CV qui montrent que le candidat a fait des recherches sur l'entreprise et qui ont du sens sont conservés, les autres non... » Un espoir pour ceux qui misent sur les dizaines d'emplois qui devraient être créés dans les prochains mois...

Olivier Chaperon

LIRE LE JOURNAL



### LES + PARTAGÉS

1

**Prestations** En plein cœur de la Caisse des allocations familiales de la Corrèze

2

**Economie** Une commande exceptionnelle pour Texelis va assurer quinze ans de travail à Limoges

3

**Social** Les salariés de Carrefour market-La Souterraine redoutent de perdre plus de 30% de leur revenu

4

**Hôtellerie** Les premières images du futur hôtel "cinq étoiles" de Cublac en Corrèze

5

**Economie** Groupe Michelin : Florent Menegaux dauphin désigné pour succéder à Jean-Dominique Senard

S'INSCRIRE  
À LA NEWSLETTER

OK

### 1 - TYROLIENNE SOLO



**30 descentes à gagner !**  
JOUEZ & GAGNEZ votre descente tyrolienne solo

JOUEZ &amp; GAGNEZ

▶ VOIR TOUS LES JEUX